

Số: 40 /KL-SLĐTBXH

Thái Bình, ngày 27 tháng 8 năm 2019

KẾT LUẬN KIỂM TRA

**Tình hình thực hiện các quy định của Bộ luật Lao động năm 2012
và một số quy định của Luật Bảo hiểm xã hội, Luật an toàn vệ sinh lao
động tại Công ty TNHH Thương mại Tổng hợp An Hiệp**

Thực hiện Quyết định số 384/QĐ-SLĐTBXH ngày 25/7/2019 của Sở Lao động – Thương binh và Xã hội về việc kiểm tra tình hình thực hiện Bộ luật Lao động năm 2012 và một số quy định của Luật bảo hiểm xã hội, Luật An toàn vệ sinh lao động tại doanh nghiệp trên địa bàn huyện Quỳnh Phụ, tỉnh Thái Bình;

Căn cứ Biên bản kiểm tra ngày 08/8/2019 của Đoàn kiểm tra liên ngành tại Công ty TNHH Thương mại Tổng hợp An Hiệp;

Giám đốc Sở Lao động – Thương binh và Xã hội kết luận như sau:

I. THÔNG TIN CHUNG VỀ DOANH NGHIỆP.

1. Tên doanh nghiệp: Công ty TNHH Thương mại Tổng hợp An Hiệp.
2. Địa chỉ khu vực sản xuất: Nhà ông Nguyễn Khắc Diệp, thôn Lam Cầu 1, xã An Hiệp, huyện Quỳnh Phụ, tỉnh Thái Bình.
3. Điện thoại: 02273932268
4. Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh số 1001048782, cấp lần đầu ngày: 24/11/2014; nơi cấp: Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Thái Bình.
5. Ngành nghề sản xuất, kinh doanh chính: May trang phục, sản xuất hàng may sẵn; buôn bán vải, hàng may sẵn, giày dép.
6. Tổ chức công đoàn: Chưa thành lập.
7. Tổng số lao động đang làm việc tại doanh nghiệp (tại thời điểm kiểm tra): 151 người.

II. KẾT LUẬN.

1. Những quy định của Bộ luật Lao động, Luật Bảo hiểm xã hội, Luật An toàn vệ sinh lao động đã được doanh nghiệp thực hiện.

1.1. Đã thực hiện việc ký kết hợp đồng bằng văn bản với 140/140 lao động đang làm việc tại doanh nghiệp, thuộc diện phải ký kết hợp đồng lao động theo quy định;

1.2. Từ ngày 01/01/2019 đến thời điểm kiểm tra, doanh nghiệp tuyển dụng 28 lao động với hình thức tuyển trực tiếp tại doanh nghiệp;

1.3. Đã xây dựng thang lương, bảng lương và đăng ký với Phòng Lao động – Thương binh và Xã hội huyện theo đúng quy định;

1.4. Thực hiện việc trả lương cho người lao động đảm bảo quy định về tiền lương tối thiểu vùng;

1.5. Đã thực hiện việc trang cấp bảo hộ lao động đầy đủ cho người lao động;

1.6. Thực hiện nghỉ hàng năm, nghỉ lễ, tết theo đúng quy định;

1.7. Đã tham gia BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ BNN cho 101/136 người lao động thuộc đối tượng phải tham gia BHXH bắt buộc;

1.8. Đã bàn giao sổ BHXH cho người lao động theo đúng quy định;

1.9. Từ 01/01/2019 đến thời điểm kiểm tra, không có lao động bị áp dụng các hình thức kỷ luật lao động; doanh nghiệp không để xảy ra tranh chấp lao động hoặc đình công; không có khiếu nại về lao động;

2. Những nội dung doanh nghiệp chưa thực hiện hoặc thực hiện chưa đầy đủ, hoặc thực hiện chưa đúng quy định của pháp luật lao động, bảo hiểm xã hội, an toàn vệ sinh lao động.

2.1. Chưa thực hiện việc báo cáo tình hình tuyển dụng, sử dụng lao động với Phòng Lao động - TBXH huyện; chưa báo cáo tình hình an toàn vệ sinh lao động với Sở Lao động – TBXH theo quy định;

2.2. Chưa đăng ký Nội quy lao động theo quy định;

2.3. Chưa thành lập tổ chức Công đoàn và chưa tiến hành thương lượng ký kết Thỏa ước lao động tập thể;

2.4. Chưa xây dựng kế hoạch an toàn, vệ sinh lao động;

2.5. Chưa huấn luyện an toàn vệ sinh lao động cho đầy đủ người lao động;

2.6. Chưa tham gia BHXH đầy đủ cho người lao động thuộc đối tượng phải tham gia BHXH bắt buộc (35 người).

III. KIẾN NGHỊ

Giám đốc Sở Lao động – Thương binh và Xã hội đề nghị Giám đốc Công ty TNHH Thương mại Tổng hợp An Hiệp thực hiện các kiến nghị sau:

1. Thực hiện việc báo cáo về tình hình tuyển dụng, sử dụng lao động với Phòng Lao động – TBXH huyện Quỳnh Phụ theo quy định tại Khoản 2 Điều 8 Nghị định số 03/2014/NĐ-CP của Chính phủ và hướng dẫn tại Khoản 2 Điều 6 Thông tư số 23/2014/TT-BLĐTBXH ngày 29/8/2014 của Bộ Lao động - TBXH.

2. Thực hiện việc báo cáo tình hình an toàn vệ sinh lao động với Sở Lao động – TBXH theo quy định tại Tiết e Khoản 2 Điều 7 Luật An toàn vệ sinh lao động, Luật An toàn vệ sinh lao động, và Khoản 2 Điều 10 Thông tư số 07/2016/TT-BLĐTBXH ngày 15/5/2016 của Bộ Lao động – TBXH.

3. Xây dựng Nội quy lao động theo quy định tại Điều 119 Bộ luật lao động năm 2012 và Điều 27 Nghị định số 05/2015/NĐ-CP ngày 12/01/2015 của Chính

phủ. Sau khi xây dựng Nội quy lao động thì thực hiện việc đăng ký với Sở Lao động – TBXH theo quy định tại Điều 120 Bộ luật Lao động năm 2012;

4. Thành lập Ban đại diện tập thể người lao động hoặc thành lập tổ chức Công đoàn; tiến hành thương lượng để làm căn cứ ký kết Thỏa ước lao động tập thể theo quy định tại Điều 75 Bộ Luật lao động;

5. Xây dựng kế hoạch an toàn, vệ sinh lao động (còn gọi là kế hoạch bảo hộ lao động) theo quy định tại Điều 76 Luật An toàn vệ sinh lao động;

6. Triển khai huấn luyện an toàn vệ sinh lao động cho đầy đủ người lao động vào làm việc tại doanh nghiệp theo Điều 17 Nghị định 44/NĐ-CP ngày 15/5/2016 của Chính phủ;

7. Tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho người lao động làm việc tại doanh nghiệp (40 người) theo quy định tại Điều 152 Bộ luật Lao động năm 2012 và Điều 21 Luật An toàn vệ sinh lao động;

8. Thực hiện việc kiểm định máy, thiết bị, vật tư có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động theo quy định tại Điều 147 Bộ luật Lao động năm 2012.

Đăng ký khai báo sử dụng các loại máy, thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn, vệ sinh lao động với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội theo quy định tại Khoản 2, Điều 16 Nghị định số 44/2016/NĐ-CP ngày 15/5/2016 của Chính phủ;

9. Thực hiện tham gia BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐBNN cho 35 người lao động thuộc đối tượng tham gia BHXH bắt buộc theo quy định tại Điểm a, Khoản 1, Điều 2 Luật Bảo hiểm xã hội số 58/2014/QH13; Khoản 6, Điều 1 Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Bảo hiểm y tế số 46/2014/QH13; Điều 43 Luật Việc làm số 38/2013/QH13.

10. Tăng cường công tác tự kiểm tra về an toàn, vệ sinh lao động tại cơ sở theo hướng dẫn tại Điều 9 Thông tư số 07/2016/TT-BLĐTBXH ngày 15/5/2016 của Bộ Lao động – TBXH;

11. Định kỳ 6 tháng/lần doanh nghiệp tiến hành công khai tình trạng đóng BHXH tại nơi công cộng tại trụ sở Công ty theo Điều 21 Luật Bảo hiểm xã hội số 58/2015/QH13.

IV. THỜI HẠN THỰC HIỆN KIẾN NGHỊ.

1. Thời hạn thực hiện các kiến nghị.

1.1. Trong thời hạn 45 ngày kể từ ngày ký Kết luận kiểm tra này, doanh nghiệp phải thực hiện xong kiến nghị số 3,4,5,6,7,8,9 nêu tại mục III Kết luận kiểm tra này.

1.2. Thực hiện các kiến nghị số 1,2,10.11 theo định kỳ.

2. Thời hạn báo cáo việc thực hiện các kiến nghị.

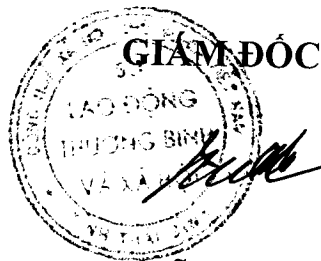
Đề nghị doanh nghiệp báo cáo (bằng văn bản) kết quả thực hiện các kiến nghị về Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Thái Bình và Phòng Lao

động – Thương binh và Xã hội huyện Quỳnh Phụ trước ngày 15/11/2019 để theo dõi, tổng hợp. Nếu quá thời hạn quy định nêu trên doanh nghiệp không thực hiện báo cáo, Sở Lao động – TBXH sẽ xem xét để tiến hành kiểm tra lại việc thực hiện các kiến nghị hoặc chuyển cơ quan thanh tra theo quy định.

Giao Trưởng phòng Lao động, Tiền lương và Bảo hiểm xã hội Sở Lao động – Thương binh và Xã hội chủ trì, phối hợp với Phòng Lao động – TBXH huyện Quỳnh Phụ theo dõi, đôn đốc doanh nghiệp thực hiện Kết luận kiểm tra này./.

Nơi nhận:

- Doanh nghiệp (để thực hiện);
- Lãnh đạo Sở;
- BHXH tỉnh (để phối hợp);
- P.LĐTBXH h.Quỳnh Phụ (để p/hợp, t/dõi);
- Website của Sở LĐTBXH;
- Các phòng: VLATLĐ, Ttra;
- Lưu: VP, HSKT.



Nguyễn Văn Bái