

UBND TỈNH THÁI BÌNH
SỞ LAO ĐỘNG
THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: **678**/SLĐT BXH-LĐTLBHXH
V/v hướng dẫn trả lương ngừng việc
và giải quyết chế độ cho người lao động
trong thời gian ngừng việc liên quan
đến dịch bệnh Covid-19

Thái Bình, ngày **26** tháng **3** năm 2020

Kính gửi: Các Doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Thái Bình

Trong thời gian qua, do tác động bởi dịch Covid-19, sản xuất, kinh doanh của nhiều doanh nghiệp gặp khó khăn, có doanh nghiệp phải tạm dừng hoặc thu hẹp sản xuất, một số lao động phải ngừng việc, xuất phát từ tác động của dịch như: (i) lao động là người nước ngoài chưa được quay trở lại làm việc trong thời gian có dịch theo quy định; (ii) người lao động phải thực hiện cách ly theo yêu cầu của cơ quan có thẩm quyền; (iii) người lao động phải ngừng việc do doanh nghiệp, bộ phận doanh nghiệp không vận hành được vì những người lao động khác trong thời gian chưa quay trở lại làm việc theo yêu cầu của các cơ quan có thẩm quyền; (iv) doanh nghiệp gặp khó khăn do dịch ảnh hưởng đến nguồn nguyên vật liệu, thị trường dẫn tới phải thu hẹp sản xuất, không bố trí đủ việc làm cho người lao động.

Từ thực tế trên, để thực hiện chế độ trả lương trong thời gian ngừng việc và giải quyết chế độ cho người lao động theo đúng quy định của pháp luật lao động, căn cứ Bộ luật Lao động năm 2012 và các văn bản QPPL quy định chi tiết và hướng dẫn thực hiện Bộ luật Lao động năm 2012, Công văn số 1064/LĐTBXH-QHLĐTL ngày 25/3/2020 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn các cơ quan, đơn vị, tổ chức, doanh nghiệp (gọi chung là doanh nghiệp) trên địa bàn tỉnh thực hiện như sau:

1. Việc trả lương ngừng việc căn cứ vào quy định tại Điều 98 Bộ luật Lao động năm 2012 để xem xét các trường hợp gây ra ngừng việc (do lỗi của người sử dụng lao động hay người lao động hay do nguyên nhân khách quan) để xác định trả lương ngừng việc cho người lao động.

2. Đối với trường hợp người lao động phải ngừng việc do tác động trực tiếp của dịch Covid-19 như: (i) người lao động là người nước ngoài trong thời gian chưa được quay trở lại doanh nghiệp làm việc theo yêu cầu của cơ quan có thẩm quyền; (ii) người lao động phải ngừng việc trong thời gian thực hiện cách ly theo yêu cầu của cơ quan có thẩm quyền; (iii) người lao động phải ngừng việc do doanh nghiệp hoặc bộ phận doanh nghiệp không hoạt động được vì chủ sử dụng lao động hoặc những người lao động khác cùng doanh nghiệp, bộ phận doanh nghiệp đó đang trong thời gian phải cách ly hoặc chưa được quay trở lại doanh nghiệp làm việc thì tiền lương của người lao động trong thời gian ngừng việc thực hiện theo Khoản 3 Điều 98 Bộ luật Lao động năm 2012 (tiền lương do hai bên thỏa thuận nhưng không thấp hơn mức lương tối thiểu vùng do Chính phủ quy định).

3. Đối với trường hợp doanh nghiệp gặp khó khăn về nguồn nguyên vật liệu, thị trường dẫn tới không bố trí đủ việc làm, người sử dụng lao động có thể tạm thời chuyển người lao động làm công việc khác so với hợp đồng lao động theo quy định tại Điều 31 Bộ luật Lao động năm 2012; nếu thời gian ngừng việc kéo dài ảnh hưởng đến khả năng chi trả của doanh nghiệp thì người sử dụng lao động và người lao động có thể thỏa thuận tạm hoãn thực hiện hợp đồng lao động theo quy định tại Điều 32 Bộ luật Lao động năm 2012; nếu doanh nghiệp phải thu hẹp sản xuất dẫn tới giảm chỗ làm việc thì thực hiện sắp xếp lao động theo Điều 38 hoặc Điều 44 Bộ luật Lao động năm 2012.

4. Đối với trường hợp doanh nghiệp gặp khó khăn do ảnh hưởng bởi dịch Covid-19 gây ra, dù điều kiện và có đề nghị được tạm dừng đóng vào quỹ hưu trí và tử tuất theo quy định tại Khoản 2 Điều 16 của Nghị định số 115/2015/NĐ-CP ngày 11/11/2015 của Chính phủ thì thực hiện theo hướng dẫn tại Công văn số 677/SLĐTBOXH-LĐTTLBOXH ngày 26/3/2020 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội.

5. Trong giai đoạn dịch bệnh Covid-19 còn diễn biến phức tạp, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đề nghị các doanh nghiệp tích cực, nghiêm túc thực hiện các quy định của Chính phủ và của tỉnh trong việc phòng chống dịch bệnh; tăng cường đối thoại, giải thích để người lao động hiểu, cảm thông, chia sẻ với những khó khăn mà doanh nghiệp gặp phải, đồng thời tăng cường thực hiện các giải pháp, biện pháp để cố gắng đảm bảo việc làm, tiền lương cho người lao động. Trong trường hợp bất khả kháng phải thực hiện việc chấm dứt hợp đồng lao động với người lao động thì đề nghị doanh nghiệp nghiêm túc thực hiện các quy định về chấm dứt hợp đồng lao động theo quy định tại Điều 47 Bộ luật Lao động năm 2012 và giải quyết kịp thời các chế độ, quyền lợi liên quan đến người lao động.

Trong quá trình thực hiện nếu có vấn đề khó khăn, vướng mắc cần tháo gỡ, đề nghị Doanh nghiệp phản ánh, thông tin về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội (qua Đ/c Đỗ Thanh Bình, Trưởng phòng Lao động - Tiền lương- Bảo hiểm xã hội, SĐT: 0917.328.222 hoặc đ/c Tăng Quốc Sử, Trưởng phòng Việc làm và an toàn lao động, SĐT: 0912.266.322) hoặc Ban Quản lý Khu kinh tế và các Khu công nghiệp tỉnh và UBND huyện, thành phố (qua Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội) để được hướng dẫn, giải quyết theo quy định của pháp luật hoặc báo cáo về UBND tỉnh và Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội để được hướng dẫn, xử lý kịp thời./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- UBND tỉnh (để báo cáo);
- Ban QL KKT và các KCN tỉnh
- Liên đoàn Lao động tỉnh;
- Hiệp hội doanh nghiệp tỉnh;
- Giám đốc, các Phó Giám đốc Sở;
- UBND các huyện, thành phố;
- Phòng LĐ-TB và XH, BHXH huyện, thành phố;
- Các phòng: Thanh tra Sở, VLATLĐ;
- Lưu: VT, LĐTTLBOXH, (TP)

