

UBND TỈNH THÁI BÌNH
SỞ LAO ĐỘNG
THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: /SLĐTBXH-LĐVL
V/v hướng dẫn doanh nghiệp xây
dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn
định và tiến bộ trong tình hình mới

Thái Bình, ngày tháng năm 2022

- Kính gửi:
- Ban Quản lý Khu kinh tế và các khu công nghiệp tỉnh;
 - Sở Công thương;
 - Liên đoàn Lao động tỉnh;
 - Ủy ban nhân dân huyện, thành phố.

Thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới; Quyết định số 416/QĐ-TTg ngày 25/3/2020 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW; Kế hoạch số 200-KH/TU ngày 29/11/2019 của Tỉnh ủy về thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW. Sở Lao động – Thương binh và Xã hội đề nghị Ban Quản lý Khu kinh tế và các khu công nghiệp tỉnh, Sở Công thương, Liên đoàn Lao động tỉnh, Ủy ban nhân dân huyện, thành phố phối hợp chỉ đạo, hướng dẫn các doanh nghiệp thuộc phạm vi, địa bàn quản lý thực hiện quy định về xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ theo nội dung trọng tâm sau đây:

1. Tăng cường công tác phối hợp quản lý nhà nước về lao động trong khu vực doanh nghiệp thuộc địa bàn, phạm vi quản lý.

- Phối hợp tuyên truyền, phổ biến quy định của Bộ luật Lao động (năm 2019) và các quy định pháp luật về lao động đến người sử dụng lao động và người lao động để triển khai xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới.

- Tăng cường phối hợp thanh tra, kiểm tra, hướng dẫn thực hiện pháp luật lao động tại các doanh nghiệp thuộc địa bàn, phạm vi quản lý, nhằm kịp thời hướng dẫn khắc phục tồn tại, hạn chế trong quan hệ lao động, nâng cao ý thức tuân thủ pháp luật, giảm thiểu các tranh chấp, xung đột, tạo môi trường thuận lợi cho xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ; kịp thời xử lý nghiêm minh những hành vi vi phạm liên quan đến lao động và quyền lợi ích hợp pháp của người lao động.

- Kiện toàn, nâng cao hiệu quả hoạt động đội ngũ hòa giải viên lao động cấp huyện theo quy định pháp luật.

2. Nâng cao hiệu quả hoạt động của tổ chức công đoàn trong quan hệ lao động.

- Đổi mới hoạt động của tổ chức công đoàn, nhất là công đoàn cấp cơ sở nhằm đáp ứng yêu cầu của tình hình mới; làm tốt chức năng đại diện công đoàn trong đối thoại, thương lượng, hòa giải để giải quyết tranh chấp lao động, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

- Coi trọng tuyên truyền, vận động và phát triển đoàn viên công đoàn tại doanh nghiệp; thu hút người lao động và tổ chức đại diện người lao động tại doanh nghiệp tham gia vào hệ thống công đoàn.

- Đẩy mạnh thực hiện chương trình phát triển đoàn viên công đoàn và thành lập tổ chức công đoàn ở những doanh nghiệp chưa có tổ chức công đoàn, nhất là doanh nghiệp dân doanh, doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài, doanh nghiệp sử dụng nhiều lao động.

- Nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của đội ngũ cán bộ công đoàn, nhất là năng lực của cán bộ công đoàn trong doanh nghiệp. Thực hiện có hiệu quả các biện pháp hỗ trợ, bảo vệ đoàn viên công đoàn và tổ chức công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp; lấy sự hài lòng của người lao động là thước đo đánh giá chất lượng, hiệu quả hoạt động của công đoàn.

3. Đẩy mạnh các hoạt động đối thoại, thương lượng tập thể.

Phối hợp hướng dẫn, hỗ trợ các hoạt động đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể tại doanh nghiệp, bảo đảm thực chất, hiệu quả. Thúc đẩy thương lượng, thỏa thuận về tiền lương, tiền thưởng và các chế độ khuyến khích khác trong thỏa ước lao động tập thể hoặc trong quy chế, nội quy lao động của doanh nghiệp.

4. Phối hợp giải quyết tốt tranh chấp lao động, đình công, ngừng việc tập thể.

- Rà soát, kiện toàn, nâng cao hiệu quả hoạt động của các thiết chế giải quyết tranh chấp lao động, bảo đảm các tranh chấp lao động phải được giải quyết kịp thời, đúng trình tự thủ tục quy định của pháp luật; phát huy vai trò của thiết chế hòa giải, trọng tài lao động trong hỗ trợ phát triển quan hệ lao động, ngăn ngừa, giảm thiểu tranh chấp lao động.

- Xây dựng các quy chế phối hợp liên ngành để giải quyết tranh chấp lao động tập thể theo pháp luật, giải quyết hài hòa lợi ích giữa các bên.

- Bảo đảm giữ vững an ninh, trật tự xã hội trong việc giải quyết tranh chấp lao động, đình công, ngừng việc tập thể; xử lý nghiêm những đối tượng lợi dụng, lôi kéo, kích động, ép buộc người lao động gây rối an ninh, trật tự, ngừng việc bất hợp pháp.

- Thường xuyên theo dõi và kịp thời giải quyết các vướng mắc, mâu thuẫn phát sinh quan hệ lao động, không để xảy ra tranh chấp lao động kéo dài dẫn đến đình công, ngừng việc hoặc làm ảnh hưởng đến quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động và người sử dụng lao động.

Sở Lao động – Thương binh và Xã hội đề nghị Ban Quản lý Khu kinh tế và các khu công nghiệp tỉnh, Sở Công thương, Liên đoàn Lao động tỉnh, Ủy ban nhân dân huyện, thành phố quan tâm, phối hợp chỉ đạo thực hiện. Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, đề nghị các cơ quan, đơn vị kịp thời phản ánh về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội (qua đồng chí Nguyễn Thị Thanh Mai, Phó Trưởng phòng Lao động – Việc làm, điện thoại 0982.334.555)/.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Ủy ban nhân dân tỉnh (để báo cáo);
- Các sở, ngành, đơn vị ở tỉnh liên quan;
- Hiệp Hội Doanh nghiệp tỉnh;
- Lãnh đạo Sở;
- Phòng LĐTBXH huyện, t/phố;
- Công TTĐT của Sở LĐTBXH (để đ/tải);
- Lưu: VT; P.LĐVL.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Nguyễn Chiến Thắng