

Số: /SLĐTBXH-LĐVL
V/v đề nghị phối hợp phổ biến, hướng
dẫn thực hiện Nghị quyết số
17/2022/UBTVQH15

Thái Bình, ngày tháng năm 2022

- Kính gửi: - Ban Quản lý Khu kinh tế và các Khu công nghiệp tỉnh;
- Sở Công thương;
- Liên đoàn Lao động tỉnh;
- Ủy ban nhân dân huyện, thành phố.

Thực hiện Công văn số 1312/LĐTBXH-ATLĐ ngày 26/4/2022 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về việc hướng dẫn thực hiện Nghị quyết số 17/2022/UBTVQH15 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội thông qua ngày 23/3/2022 về số giờ làm thêm trong 01 năm, trong 01 tháng của người lao động trong bối cảnh phòng, chống dịch Covid-19 và phục hồi, phát triển kinh tế - xã hội (sau đây gọi tắt là Nghị quyết số 17/2022/UBTVQH15).

Để triển khai thực hiện việc làm thêm giờ trong tình hình mới đảm bảo hài hoà giữa quyền và lợi ích giữa các bên trong quan hệ lao động, Sở Lao động – Thương binh và Xã hội đề nghị Ban Quản lý Khu kinh tế và các Khu công nghiệp tỉnh, Sở Công thương, Liên đoàn Lao động tỉnh, Ủy ban nhân dân huyện, thành phố phối hợp chỉ đạo tuyên truyền phổ biến, hướng dẫn thực hiện Nghị quyết số 17/2022/UBTVQH15 về số giờ làm thêm, trong đó lưu ý một số nội dung sau đây:

1. Các trường hợp người sử dụng lao động được sử dụng người lao động làm thêm tối đa 300 giờ trong 01 năm là các trường hợp được quy định tại khoản 1, Điều 1 Nghị quyết số 17/2022/UBTVQH15 và khoản 3, Điều 107 Bộ luật Lao động. Cụ thể là một số ngành, nghề, công việc hoặc trường hợp sau:

- Sản xuất, gia công xuất khẩu sản phẩm hàng dệt, may, da, giày, điện, điện tử, chế biến nông, lâm, diêm nghiệp, thủy sản;
- Sản xuất, cung cấp điện, viễn thông, lọc dầu; cấp, thoát nước;
- Trường hợp giải quyết công việc đòi hỏi lao động có trình độ chuyên môn, kỹ thuật cao mà thị trường lao động không cung ứng đầy đủ, kịp thời;
- Trường hợp phải giải quyết công việc cấp bách, không thể trì hoãn do tính chất thời vụ, thời điểm của nguyên liệu, sản phẩm hoặc để giải quyết công việc phát sinh do yếu tố khách quan không dự liệu trước, do hậu quả thời tiết, thiên tai, hỏa hoạn, dịch họa, thiếu điện, thiếu nguyên liệu, sự cố kỹ thuật của dây chuyền sản xuất;
- Trường hợp khác do Chính phủ quy định.

+ Tất cả trường hợp được làm thêm tối đa 300 giờ trong 01 năm đều được làm thêm từ trên 40 giờ đến 60 giờ trong 01 tháng kể từ ngày 01 tháng 4 năm 2022.

+ Khi tổ chức thực hiện quy định về số giờ làm thêm theo Nghị quyết số 17/2022/UBTVQH15 vẫn phải tuân thủ đầy đủ các quy định khác về làm thêm giờ theo quy định của Bộ luật Lao động và các văn bản pháp luật hướng dẫn thi hành (quy định về giới hạn số giờ làm thêm trong ngày; tiền lương phải trả khi làm thêm giờ; các nội dung về sự đồng ý của người lao động tham gia làm thêm; thông báo khi tổ chức làm thêm trên 200 giờ trong 01 năm...).

+ Khi tổ chức làm thêm từ trên 200 giờ đến 300 giờ trong 01 năm theo quy định tại khoản 1, Điều 1 Nghị quyết số 17/2022/UBTVQH15, người sử dụng lao động phải thông báo cho Sở Lao động - Thương binh và Xã hội theo quy định tại khoản 4, Điều 107 Bộ luật Lao động và Điều 62 Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động.

+ Quy định số giờ làm thêm theo Nghị quyết số 17/2022/UBTVQH15 được thực hiện cho đến hết ngày 31/12/2022, trừ trường hợp Quốc hội quyết định kéo dài thời gian thực hiện.

2. Phối hợp cùng Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra việc thực hiện làm thêm giờ tại các doanh nghiệp thuộc phạm vi, thẩm quyền quản lý theo quy định của pháp luật.

3. Chỉ đạo tổng hợp tình hình triển khai thực hiện quy định làm thêm giờ theo Nghị quyết số 17/2022/UBTVQH15 đến ngày 31/8/2022, gửi kết quả về Sở Lao động – Thương binh và Xã hội trước ngày 10/9/2022 để tổng hợp báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh và Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội.

Sở Lao động – Thương binh và Xã hội đề nghị Ban Quản lý Khu kinh tế và các Khu công nghiệp tỉnh, Sở Công thương, Liên đoàn Lao động tỉnh, Ủy ban nhân dân huyện, thành phố phối hợp chỉ đạo thực hiện.

Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, đề nghị các cơ quan, đơn vị kịp thời phản ánh về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội (qua đồng chí Nguyễn Thị Thanh Mai, Phó Trưởng phòng Lao động - Việc làm; điện thoại 0982334555) để được hướng dẫn./.

Nơi nhận:

- Ủy ban nhân dân tỉnh (để b/cáo);
- Như trên;
- Bảo hiểm xã hội tỉnh
- Hiệp hội doanh nghiệp tỉnh
- Các sở, ngành, đơn vị liên quan;
- Lãnh đạo Sở;
- Phòng LĐTBXH huyện, t/phố;
- Công TTĐT của Sở LĐTBXH (để đ/tải);
- Lưu: VT; P.LĐVL.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Nguyễn Chiến Thắng