

Số: /KL-SLĐTBXH

Thái Bình, ngày tháng năm 2022

KẾT LUẬN KIỂM TRA

Tình hình thực hiện các quy định của Bộ luật Lao động sửa đổi năm 2019 và một số quy định của Luật Bảo hiểm xã hội, Luật an toàn vệ sinh lao động tại Công ty TNHH Plummy Garment Việt Nam

Thực hiện Quyết định số 241/QĐ-SLĐTBXH ngày 01/6/2022 của Sở Lao động – Thương binh và Xã hội về việc ban hành Kế hoạch kiểm tra tình hình thực hiện pháp luật Lao động tại doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh, năm 2022;

Căn cứ Biên bản kiểm tra ngày 28/9/2022 của Đoàn kiểm tra liên ngành tại Công ty TNHH Plummy Garment Việt Nam;

Giám đốc Sở Lao động – Thương binh và Xã hội kết luận như sau:

I. THÔNG TIN CHUNG VỀ DOANH NGHIỆP.

- Tên đơn vị: Công ty TNHH Plummy Garment Việt Nam.
- Địa chỉ: Lô CN2, Cụm Công nghiệp Hưng Nhân, Thị trấn Hưng Nhân, Huyện Hưng Hà, tỉnh Thái Bình.
- Thông tin liên lạc: Số điện thoại: 02273983288
- Ngành nghề sản xuất kinh doanh: sản xuất hàng may mặc xuất khẩu
- Tổng số lao động đang làm việc tại doanh nghiệp (tại thời điểm kiểm tra): 972 người.

II. KẾT LUẬN.

1. Những quy định của Bộ luật Lao động, Luật Bảo hiểm xã hội, Luật An toàn vệ sinh lao động đã được doanh nghiệp thực hiện.

1.1. Đã thực hiện việc ký kết hợp đồng lao động cho đầy đủ người lao động đang làm việc tại doanh nghiệp, thuộc diện phải ký kết hợp đồng lao động theo quy định;

1.2. Thực hiện việc trả lương cho người lao động đảm bảo quy định về tiền lương tối thiểu vùng;

1.3. Đã tham gia BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ BNN cho 955/972 người lao động thuộc đối tượng phải tham gia BHXH bắt buộc (17 lao động đang thử việc);

1.4. Từ năm 2021 đến thời điểm kiểm tra, không có lao động bị áp dụng các hình thức kỷ luật lao động;

1.5 Thực hiện các quy định về An toàn vệ sinh lao động như: khám sức khỏe định kỳ và huấn luyện an toàn vệ sinh lao động, đo kiểm môi trường lao động cho người lao động.

III. KIẾN NGHỊ

Giám đốc Sở Lao động – Thương binh và Xã hội đề nghị Giám đốc Công ty TNHH Plummy Garment Việt Nam thực hiện các kiến nghị sau:

1. Rà soát lại 20 lao động đang nghỉ việc không hưởng lương, nếu người lao động có nhu cầu tiếp tục làm việc tại doanh nghiệp thì yêu cầu người lao động quay trở lại làm việc, nếu người lao động không có nhu cầu tiếp tục làm việc tại Doanh nghiệp thì tiến hành chấm dứt Hợp đồng lao động theo quy định.

Thực hiện tham gia BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐBNN cho 17 người lao động sau khi hết thời gian thử việc ký Hợp đồng lao động chính thức;

2. Triển khai huấn luyện an toàn vệ sinh lao động (kế hoạch tháng 12/2022) và Tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho số lao động chưa được khám theo kế hoạch (tháng 10/2022);

3. Kịp thời làm thủ tục gia hạn Giấy phép lao động đối với lao động nước ngoài hết hạn vào tháng 10/2022 (05 người);

4. Tăng cường công tác tuyên truyền phổ biến các quy định của pháp luật, Nội quy quy chế của Doanh nghiệp để nâng cao nhận thức và việc tuân thủ của người lao động trong doanh nghiệp.

5. Tăng cường công tác tự kiểm tra về an toàn, vệ sinh lao động tại cơ sở theo hướng dẫn tại Điều 9 Thông tư số 07/2016/TT-BLĐTBXH ngày 15/5/2016 của Bộ Lao động – TBXH.

IV. THỜI HẠN THỰC HIỆN KIẾN NGHỊ VÀ BÁO CÁO THỰC HIỆN KIẾN NGHỊ.

Trong thời hạn 30 ngày kể từ ngày ký ban hành Kết luận, yêu cầu doanh nghiệp thực hiện các kiến nghị nêu tại phần III và báo cáo (bằng văn bản) kết quả về Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Thái Bình để theo dõi, tổng hợp.

Giao Trưởng phòng Lao động - Việc làm Sở Lao động – Thương binh và Xã hội chủ trì, phối hợp với Phòng Lao động – Thương binh và Xã hội huyện Hưng Hà theo dõi, đôn đốc doanh nghiệp thực hiện Kết luận kiểm tra này./.

Nơi nhận:

- Doanh nghiệp (để thực hiện);
- Lãnh đạo Sở;
- BHXH tỉnh (để phối hợp);
- P.LĐTBXH Hưng Hà (để p/hợp, t/dõi);
- Thanh tra sở (để phối hợp) ;
- Lưu: VT, P. LĐVL, HSKT.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Nguyễn Chiến Thắng