

Số: /KL-SLĐTBXH

Thái Bình, ngày tháng năm 2022

## KẾT LUẬN KIỂM TRA

### Tình hình thực hiện các quy định của Bộ luật Lao động sửa đổi năm 2019 và một số quy định của Luật Bảo hiểm xã hội, Luật an toàn vệ sinh lao động tại Công ty TNHH Giang Cường

Thực hiện Quyết định số 241/QĐ-SLĐTBXH ngày 01/6/2022 của Sở Lao động – Thương binh và Xã hội về việc ban hành Kế hoạch kiểm tra tình hình thực hiện pháp luật Lao động tại doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh, năm 2022;

Căn cứ Biên bản kiểm tra ngày 19/10/2022 của Đoàn kiểm tra liên ngành tại Công ty TNHH Giang Cường;

Giám đốc Sở Lao động – Thương binh và Xã hội kết luận như sau:

#### I. THÔNG TIN CHUNG VỀ DOANH NGHIỆP.

- Tên doanh nghiệp: Công ty TNHH Giang Cường
- Địa chỉ trụ sở chính: Nhà ông Oanh, Thôn Nam Cường, xã Sơn Hà, huyện Thái Thụy, tỉnh Thái Bình
- Thông tin liên lạc: Số điện thoại: 0981263281
- Ngành nghề sản xuất, kinh doanh chính: may xuất khẩu
- Tổng số lao động đang làm việc tại doanh nghiệp (tại thời điểm kiểm tra): 150 người.

#### II. KẾT LUẬN.

##### 1. Những quy định của Bộ luật Lao động, Luật Bảo hiểm xã hội, Luật An toàn vệ sinh lao động đã được doanh nghiệp thực hiện.

1.1. Đã thực hiện việc ký kết hợp đồng lao động cho 78/150 người lao động đang làm việc tại doanh nghiệp, thuộc diện phải ký kết hợp đồng lao động theo quy định (72 lao động chưa ký hợp đồng lao động);

1.2. Thực hiện việc trả lương cho người lao động đảm bảo quy định về tiền lương tối thiểu vùng;

1.3. Đã tham gia BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ BNN cho 78/150 người lao động thuộc đối tượng phải tham gia BHXH bắt buộc;

1.4. Từ năm 2021 đến thời điểm kiểm tra, không có lao động bị áp dụng các hình thức kỷ luật lao động;

##### 2. Những nội dung doanh nghiệp chưa thực hiện hoặc thực hiện chưa đầy đủ, hoặc thực hiện chưa đúng quy định của pháp luật lao động, bảo hiểm xã hội, an toàn vệ sinh lao động.

2.1. Chưa thực hiện giao kết Hợp đồng lao động với 72 người lao động đang làm việc tại doanh nghiệp;

2.2. Chưa xây dựng Nội quy lao động và chưa đăng ký Nội quy lao động theo quy định của Bộ luật Lao động năm 2019;

2.3. Chưa tham gia BHXH đầy đủ cho người lao động thuộc đối tượng phải tham gia BHXH bắt buộc (72 lao động). Nợ đóng BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐBNN tháng 9/2022: 883.527.889 đồng.

2.4. Chưa xây dựng kế hoạch An toàn vệ sinh lao động; chưa tổ chức khám sức khỏe cho người lao động; Chưa huấn luyện an toàn vệ sinh lao động cho người lao động;

2.5. Chưa thành lập tổ chức Công đoàn; Chưa thành lập mạng lưới an toàn vệ sinh viên, chưa có cán bộ làm công tác về ATVSLĐ, chưa có sổ cấp phát trang bị bảo hộ lao động;

2.6. Chưa phân loại lao động và chưa thực hiện nghỉ phép năm hưởng nguyên lương đối với người lao động;

### **III. KIẾN NGHỊ**

Giám đốc Sở Lao động – Thương binh và Xã hội đề nghị Giám đốc Công ty TNHH Giang Cường thực hiện các kiến nghị sau:

1. Thực hiện giao kết Hợp đồng lao động với 72 người lao động đang làm việc tại doanh nghiệp;

2. Thực hiện xây dựng Nội quy lao động và đăng ký với Sở Lao động – Thương binh và Xã hội theo Điều 119 Bộ luật Lao động năm 2019;

3. Tuyên truyền vận động Người lao động và Thực hiện tham gia BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐBNN cho 72 lao động thuộc đối tượng phải tham gia BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐBNN; đồng thời thanh toán số tiền nợ đóng BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐBNN tháng 9/2022: 883.527.889 đồng theo quy định của Luật BHXH 2014 và Nghị định 115/2015/NĐ-CP;

4. Xây dựng kế hoạch An toàn vệ sinh lao động theo Điều 76 Luật An toàn vệ sinh lao động; Triển khai huấn luyện an toàn vệ sinh lao động và khám sức khỏe định kỳ cho đầy đủ người lao động làm việc tại doanh nghiệp theo Nghị định 44/NĐ-CP ngày 15/5/2016 của Chính phủ;

5. Rà soát lại hồ sơ của các máy móc, thiết bị để thực hiện kiểm định và khai báo máy, thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt trước khi đưa vào sử dụng với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội theo quy định tại Khoản 2, Điều 16 Nghị định số 44/2016/NĐ-CP ngày 15/5/2016 của Chính phủ ;

6. Tạo điều kiện để người lao động thành lập và tham gia tổ chức Công đoàn tiến hành thương lượng để làm căn cứ ký kết Thỏa ước lao động tập thể ; Thành lập mạng lưới an toàn vệ sinh viên, phân công cán bộ làm công tác về An toàn vệ sinh lao động, mở sổ cấp phát trang bị bảo hộ lao động;

7. Thực hiện phân loại lao động để thực hiện nghỉ phép năm hưởng nguyên lương, các chế độ đối với người lao động làm công việc nặng nhọc, độc hại;

8. Thực hiện việc báo cáo tình hình an toàn vệ sinh lao động với Sở Lao động – TBXH theo quy định tại Tiết e Khoản 2 Điều 7 Luật An toàn vệ sinh lao động, Luật An toàn vệ sinh lao động, và Khoản 2 Điều 10 Thông tư số 07/2016/TT-BLĐTBXH ngày 15/5/2016 của Bộ Lao động – TBXH.

### **IV. THỜI HẠN THỰC HIỆN KIẾN NGHỊ VÀ BÁO CÁO THỰC HIỆN KIẾN NGHỊ.**

Trong thời hạn 30 ngày kể từ ngày ký ban hành Kết luận, yêu cầu doanh nghiệp thực hiện các kiến nghị nêu tại nêu tại mục 1,2,3,5 và từng bước khắc phục những hạn chế còn lại nêu tại Phần III trong năm 2022 và báo cáo (bằng văn bản) kết quả về Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Thái Bình để theo dõi, tổng hợp. Nếu quá thời hạn quy định nêu trên doanh nghiệp không thực hiện báo cáo, Sở Lao động – Thương binh và Xã hội sẽ xem xét để tiến hành kiểm tra lại việc thực hiện các kiến nghị hoặc chuyển cơ quan thanh tra theo quy định.

Giao Trưởng phòng Lao động - Việc làm Sở Lao động – Thương binh và Xã hội chủ trì, phối hợp với Phòng Lao động – Thương binh và Xã hội huyện Thái Thụy theo dõi, đôn đốc doanh nghiệp thực hiện Kết luận kiểm tra này./.

***Nơi nhận:***

- Doanh nghiệp (để thực hiện);
- Lãnh đạo Sở;
- BHXH tỉnh (để phối hợp);
- P.LĐTĐBXH Thái Thụy (để p/hợp, t/dõi);
- Thanh tra sở (để phối hợp) ;
- Lưu: VT, P. LĐVL, HSKT.

**KT. GIÁM ĐỐC  
PHÓ GIÁM ĐỐC**

**Nguyễn Chiến Thắng**